

### DEVELOPPER UNE POSTURE AUTHENTIQUE DE VISION

#### OBJECTIFS

- Obtenir des leviers dans les entretiens individuels pour accompagner le public et le faire avancer au regard de l'évolution de celui-ci
- Acquérir des outils complémentaires, notamment pour débloquer des situations immobiles, aller mieux rechercher la ressource de la personne, la remotiver et développer la confiance
- Découvrir les outils et les postures du coaching de réintégration
- Développer sa créativité
- Mettre des mots sur sa pratique pour mieux l'expliquer
- Acquérir d'autres façons de faire pour l'animation de collectifs auprès des publics, des partenaires

#### PUBLIC

Responsable et salarié en relation d'aide

#### PRE-REQUIS

Pas de pré requis

#### DUREE

Cette formation se déroule en 1 module collectif de 5 jours en présentiel, une demi-journée d'atelier de codéveloppement en visioconférence et deux heures d'entretiens individuels.

#### LIEU

A déterminer en fonction du lieu professionnel des stagiaires

#### MODALITE D'ACCES ET DUREE D'ACCES

A définir avec le client

Cette formation est accessible aux personnes handicapées

#### PROCESSUS

Cette formation bénéficie :

- D'une pédagogie progressive composée d'un ensemble d'outils et de méthodes simple et pratiques.
- D'une méthode progressive de mise en mouvement profonde et authentique.

#### TARIF

A déterminer suivant le nombre de stagiaire.

#### CONTACT

Nathalie PICOT-GUERAUD  
0616621390  
Nathalie.picotg@sensetvision.fr

## PROGRAMME DETAILLE

### Session 1

Partager des représentations sur sa mission.

Posséder un modèle simple et puissant permettant de comprendre l'entrée en relation de coaching de réintégration à deux.

Clarifier la problématique d'un bénéficiaire pour sa mise en mouvement.

Aborder la notion de dynamique de groupe.

### Session 2

Faire le point sur les acquisitions.

Intégrer des outils complémentaires dans les entretiens individuels par le questionnement dans une attitude bienveillante, sans jugement ni supposition, et les utiliser.

Expérimenter une situation de coach en coaching de réintégration en se donnant le droit de ne pas savoir avant de savoir.

Aborder l'approche systémique d'un problème.

### Session 3

Ancrer les nouveaux apprentissages dans sa posture professionnelle.

Expérimenter la règle des « trois P » pour transformer le triangle dramatique en triangle pédagogique (persécuteur-sauveur-victime ==> permission-protection-puissance).

Co-réflexion avec théorie Analyse Transactionnelle pour décoder la relation accompagnant-accompagné-problème.

### Session 4

Identifier les phases principales autour desquelles s'organise l'évolution d'un individu.

Identifier où se situe la personne accompagnée dans la courbe du deuil.

Transmission d'outils : la courbe de l'autonomie, le cycle du changement de FM Hudson.

### Session 5

Valider les acquis et établir des marges de progression en groupe de pairs.

Adopter la posture de coach de réintégration.

Savoir rendre compte.

Valider la capacité de l'accompagnateur à maîtriser les concepts et les mises en pratiques du coaching d'intégration.

### Participer à une séance de Codéveloppement

## MOYEN D'APPRECIATION DE LA FORMATION

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

## TAUX DE REUSSITE ET TAUX DE SATISFACTION

A ce jour non disponible